**Проведение медицинских осмотров**

Одним из основных элементов кадровой политики нашего института является проведение профосмотров – медицинских осмотров при приеме на работу новых работников и периодических медицинских осмотров работников (согласно статье 213 ТК РФ), занятых: на тяжелых работах;  на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; на работах связанных с водопроводными сооружениями; на работах, связанных с движением транспорта; лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также работников, занятых на некоторых других работах, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязательность для работодателя проведения периодических медицинских осмотров работников закреплена в части 4 статье 213 **Трудового Кодекса Российской Федерации**.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены совместным приказом Минздрава России и Минтруда России от **31.12.2020 № 988н/1420н.**

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержден **приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н**. (далее - **Приказ N 29н**), действие приказа **распространяется только на работников, указанных в части четвертой статьи 213 ТК РФ** — а это работники с вредными или опасными условиями труда, а также работники связанные с движением транспорта.

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру. Требования к документу, заменившему список контингентов, перечислены в пункте 21 прил.1 к приказу № 29н от 28.01.2021. В списке достаточно будет указать должность и наименование вредных факторов, установленных в ходе СОУТ.

Профосмотры проводятся за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка работников на время прохождения этих осмотров. Необоснованный отказ от его прохождения является нарушением трудовой дисциплины со всеми вытекающим последствиями. Кроме того, в этом случае согласно статье 157 ТК РФ время простоя по вине работника не оплачивается. Законодательными актами для работодателя установлена обязанность недопущения к работе сотрудников, не прошедших медицинский осмотр в установленном порядке.