

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора ИГ СО РАН  
от 30.12.2021 № 18  
(в редакции приказа ИГ СО РАН  
от 15.06.2022 № 09)

**План противодействия коррупции  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института географии им. В.Б. Сочавы Сибирского отделения  
Российской академии наук на 2021–2024 годы**

<b>І. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ИГ СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы ИГ СО РАН, подготовка новых приказов ИГ СО РАН в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
1.2	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер для работников ИГ СО РАН по вопросам противодействия коррупции (проведение семинаров, индивидуальных консультаций)	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь комиссии, руководители структурных подразделений, отдел кадров	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Организация занятий, проведение консультаций и разъяснение положений антикоррупционного законодательства

1.3	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными актами ИГ СО РАН	Отдел кадров	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Предоставление соответствующей информации вновь принимаемым в Институт работникам в процессе оформления документов о приеме на работу
1.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, руководители структурных подразделений, отдел кадров	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Выявление и приведение должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
1.5	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ИГ СО РАН к совершению коррупционных правонарушений. Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам Института в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь комиссии, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг. – по каждому случаю нарушения законодательства	Выявление и предотвращение фактов несоблюдения работниками ИГ СО РАН законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Принятие своевременных и действенных мер по каждому выявленному факту правонарушений
1.6	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по недопущению и противодействию коррупции в ИГ СО РАН. Контроль за соблюдением работниками ИГ СО РАН Кодекса этики и служебного поведения	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Проведение консультаций, разъяснение положений антикоррупционного законодательства и размещение на сайте Института нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции.

1.7	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Бухгалтерия, плановый отдел	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов бухгалтерского учета
1.8	Мониторинг и выявление коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках законодательства РФ	Контрактный управляющий, заместитель директора по общим вопросам	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение гласности прозрачности осуществления закупок
1.9	Направление работникам, замещающим должности, включенные в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 15 марта	Обеспечение своевременного представления работниками сведений о доходах
1.10	Организация предоставления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». Обеспечение контроля за своевременностью	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного представления работниками сведений о доходах

	представления указанных сведений			
1.11	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием директора Института о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 20 апреля	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
1.12	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте ИГ СО РАН	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ИГ СО РАН
1.13	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Оперативное регулирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений

1.14	Проведение проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИГ СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ИГ СО РАН своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 31 декабря	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2	Контроль и обеспечение размещения на официальном сайте ИГ СО РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Работник ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности в ИГ СО РАН

2.3	Анализ применения антикоррупционной политики ИГ СО РАН и, при необходимости, ее пересмотр	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 31 декабря	Проведение заседания комиссии по противодействию коррупции в ИГ СО РАН с целью анализа выполнения плана антикоррупционных мероприятий за прошедший период. Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в ИГ СО РАН
<b>III. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
3.1	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействию коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Заместитель директора, отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Заместитель директора, отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
3.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд государственного учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Заместитель директора, контрактный управляющий	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
<b>IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>				

4.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в ИГСО РАН при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Заместитель директора, отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
4.2	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Комиссии по противодействию коррупции ИГ СО РАН	Директор, заместитель директора	До 31 декабря 2023 г.	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в ИГ СО РАН
4.3	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников ИГ СО РАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 31 декабря	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения работников ИГ СО РАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
4.4	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ИГ СО РАН	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 31 декабря	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности ИГ СО РАН в этом направлении